



**ГЛАВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ
ПО КУЛЬТУРНОМУ НАСЛЕДИЮ**

П Р И К А З

от 15.04.2020

№ 157

**Об утверждении Правил этики и
служебного поведения
государственных гражданских
служащих Смоленской области,
замещающих должности
государственной гражданской службы
в Главном управлении Смоленской
области по культурному наследию**

В соответствии со ст. 9 Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ
«О противодействии коррупции»,

п р и к а з ы в а ю:

Утвердить прилагаемые Правила этики и служебного поведения
государственных гражданских служащих Смоленской области, замещающих
должности государственной гражданской службы в Главном управлении
Смоленской области по культурному наследию

Начальник
Главного управления

Д.В. Толмачев

УТВЕРЖДЕНЫ

приказом начальника Главного
управления Смоленской области по
культурному наследию
от «15» 07 2020 г. № 157

ПРАВИЛА

**этики и служебного поведения государственных
гражданских служащих Смоленской области, замещающих должности
государственной гражданской службы в Главном управлении Смоленской
области по культурному наследию**

1. Общие положения

1.1. Правила этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Смоленской области, замещающих должности государственной гражданской службы в Главном управлении Смоленской области по культурному наследию (далее – Правила) разработаны в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральным законом от 27 мая 2003 года № 58-ФЗ «О системе государственной службы Российской Федерации», Федеральным законом от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», иными нормативными правовыми актами, содержащими ограничения, запреты и обязанности для государственных служащих Российской Федерации, Указом Президента Российской Федерации от 12 августа 2002 года № 885 «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих».

1.2. Правила представляют собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и служебного поведения, которыми должны руководствоваться государственные гражданские служащие Смоленской области, замещающих должности государственной гражданской службы в Главном управлении Смоленской области по культурному наследию (далее также – государственные гражданские служащие Главного управления) независимо от замещаемой ими должности.

1.3. Гражданин Российской Федерации, поступающий на государственную гражданскую службу в Главное управление, обязан ознакомиться с Правилами и соблюдать их в процессе своей служебной деятельности.

1.4. Каждый государственный гражданский служащий Главного управления должен принимать все необходимые меры для соблюдения Правил, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от государственного

гражданского служащего Главного управления поведения в отношениях с ним в соответствии с Правилами.

1.5. Целью Правил является установление этических норм служебного поведения государственных гражданских служащих Главного управления для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета государственных гражданских служащих, доверия граждан к Главному управлению и обеспечение единых норм поведения государственных гражданских служащих Главного управления.

1.6. Правила призваны повысить эффективность выполнения государственными гражданскими служащими Главного управления своих должностных обязанностей.

1.7. Правила служат основой для формирования должной морали в сфере государственной гражданской службы, уважительного отношения к государственной гражданской службе в общественном сознании, а также выступают как институт общественного сознания и нравственности государственных гражданских служащих Главного управления, их самоконтроля.

1.8. Знание и соблюдение государственным гражданским служащим Главного управления Правил является одним из критериев оценки качества его профессиональной деятельности и служебного поведения.

2. Основные принципы служебного поведения государственных гражданских служащих Главного управления

2.1. Основные принципы служебного поведения государственных гражданских служащих Главного управления являются основой поведения граждан Российской Федерации в связи с нахождением их на гражданской службе.

2.2. Государственные гражданские служащие Главного управления, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы Главного управления;

б) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности органов исполнительной власти Смоленской области и государственных гражданских служащих;

в) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий Главного управления;

г) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

д) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

е) уведомлять представителя нанимателя (работодателя), органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к государственному гражданскому служащему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

ж) соблюдать установленные федеральными законами ограничения и запреты, исполнять обязанности, связанные с прохождением государственной гражданской службы;

з) соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на их служебную деятельность решений политических партий и общественных объединений;

и) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

к) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

л) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

м) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении государственными гражданскими служащими Главного управления должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб их репутации или авторитету Главного управления;

н) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

о) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность органов исполнительной власти Смоленской области и органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, государственных и муниципальных служащих и граждан при решении вопросов личного характера;

п) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности Главного управления, его руководителей, если это не входит в должностные обязанности государственных гражданских служащих Главного управления;

р) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе Главного управления, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном законодательством Российской Федерации порядке;

с) воздерживаться в публичных выступлениях, в том числе в средствах массовой информации, от обозначения стоимости в иностранной валюте (условных денежных единицах) на территории Российской Федерации товаров, работ, услуг и иных объектов гражданских прав, сумм сделок между резидентами Российской Федерации, показателей бюджетов всех уровней бюджетной системы Российской Федерации, размеров государственных и муниципальных заимствований, государственного и муниципального долга, за исключением случаев, когда это необходимо для точной передачи сведений либо предусмотрено законодательством

Российской Федерации, международными договорами Российской Федерации, обычаями делового оборота.

2.3. Государственные гражданские служащие Главного управления обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные, федеральные и областные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации.

2.4. Государственные гражданские служащие Главного управления обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

2.5. Государственные гражданские служащие Главного управления при исполнении ими должностных обязанностей не должны допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

При назначении на должность государственной гражданской службы и исполнении должностных обязанностей государственный гражданский служащий Главного управления обязан заявить о наличии или возможности наличия у него личной заинтересованности, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей.

2.6. Государственные гражданские служащие Главного управления, включенные в перечень должностей государственной гражданской службы Смоленской области, при назначении на которые граждане и при замещении которых государственные гражданские служащие Смоленской области обязаны предоставлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, обязаны представлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих и членов своей семьи в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.7. Государственный гражданский служащий Главного управления обязан уведомлять представителя нанимателя, органы прокуратуры Российской Федерации или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проводится проверка, является должностной обязанностью государственного гражданского служащего Главного управления.

2.8. Государственному гражданскому служащему Главного управления запрещается получать в связи с исполнением им должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения). Подарки, полученные государственным гражданским служащим Главного управления в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями, признаются соответственно собственностью Смоленской области и передаются государственным гражданским служащим Главного управления по акту

в Главное управление, за исключением случаев, установленных законодательством Российской Федерации.

2.9. Государственный гражданский служащий Главного управления может обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении норм и требований законодательства Российской Федерации.

2.10. Государственный гражданский служащий Главного управления обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

2.11. Государственный гражданский служащий Главного управления, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим гражданским служащим, должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в Главном управлении благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

2.12. Государственный гражданский служащий Главного управления, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим гражданским служащим, призван:

а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

б) принимать меры по предупреждению коррупции;

в) не допускать случаев принуждения государственных служащих к участию в деятельности политических партий и общественных объединений.

2.13. Государственный гражданский служащий Главного управления, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим гражданским служащим, должен принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему гражданские служащие не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

2.14. Государственный гражданский служащий Главного управления, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим гражданским служащим, несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействие подчиненных ему сотрудников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если он не принял меры по недопущению таких действий или бездействия.

3. Этические правила служебного поведения государственных гражданских служащих Главного управления

3.1. В служебном поведении государственному гражданскому служащему Главного управления необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин

имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2. В служебном поведении государственный гражданский служащий Главного управления воздерживается от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

г) курения во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения с гражданами.

3.3. Государственные гражданские служащие Главного управления признаны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Государственные гражданские служащие Главного управления должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

3.4. Внешний вид государственного гражданского служащего Главного управления при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий службы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к государственным органам, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

4. Ответственность за нарушение Правил

4.1. Нарушение государственным гражданским служащим Главного управления Правил подлежит моральному осуждению на заседании Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих, замещающих должности государственной гражданской службы в Главном управлении, и урегулированию конфликта интересов, а в случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение Правил влечет применение к государственному гражданскому служащему Главного управления мер юридической ответственности.

4.2. Соблюдение государственным гражданским служащим Главного управления Правил учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва на замещение должностей государственной гражданской службы Главного управления, а также при наложении дисциплинарных взысканий.